

ZAKON O RADU

Primjeri ugovora, odluka,
sporazuma i pravilnika

Zagreb, 2010.



**HRVATSKA ZAJEDNICA RAČUNOVOĐA
I FINANCIJSKIH DJELATNIKA**
Zagreb, Jakova Gotovca 1/II

Za izdavača:

mr. sc. Bogomil Cota

Predsjednik Izdavačkog savjeta:

prof. dr. sc. Stjepan Tadijančević

Autori:

mr. Darko Terek

mr. sc. Marija Zuber

Redaktor:

prof. dr. sc. Danimir Gulin

Urednici:

mr. Darko Terek

mr. sc. Marija Zuber

Grafičko rješenje korice:

Miljenka Stanković

Grafičko oblikovanje i priprema za tisak:

Miljenka Stanković

Željka Pervan

Tisak:

Sveučilišna tiskara d.o.o., Zagreb

SADRŽAJ

ZAKON O RADU

I.	OPĆE ODREDBE	9
II.	SKLAPANJE UGOVORA O RADU.....	12
III.	PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE.....	19
IV.	ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA	23
V.	PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD	24
VI.	RADNO VRIJEME	26
VII.	ODMORI I DOPUSTI	32
VIII.	ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA	36
IX.	ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD.....	39
X.	PLAĆE	41
XI.	IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA	43
XII.	ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM	44
XIII.	NAKNADA ŠTETE	46
XIV.	PRESTANAK UGOVORA O RADU	47
XV.	PRAVILNICI O RADU	54
XVI.	OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA.....	54
XVII.	SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU	59
XVIII.	SINDIKATI I UDRUGE POSLODAVACA	96
XIX.	KOLEKTIVNI UGOVORI	104
XX.	ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA.....	109
XXI.	GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE	113
XXII.	NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU	115
XXIII.	POSEBNE ODREDBE.....	115
XXIV.	KAZNE NE ODREDBE	117
XXV.	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	127

PRIMJERI UGOVORA, ODLUKA, SPORAZUMA I PRAVILNIKA

1. Primjer:	Ugovor o radu na neodređeno vrijeme kod poslodavca koji nije dužan donijeti pravilnik o radu.....	135
2. Primjer:	Ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji nije dužan donijeti pravilnik o radu.....	140
3. Primjer:	Ugovor o radu na neodređeno vrijeme kod poslodavca koji je donio pravilnik o radu	145
4. Primjer:	Ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji je donio pravilnik o radu	147
5. Primjer:	Potvrda o sklopljenom ugovoru o radu	149
6. Primjer:	Ugovor o radu pripravnika	150
7. Primjer:	Ugovor o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	152
8. Primjer:	Ugovor o radu na izdvojenom mjestu rada	154
9. Primjer:	Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad	157
10. Primjer:	Odluka o rasporedu radnog vremena	161
11. Primjer:	Odluka o prekovremenom radu.....	162

12. Primjer:	Odluka o preraspodjeli radnog vremena	163
13. Primjer:	Izjava o dobrovoljnom pristanku na rad u preraspodijeljenom radnom vremenu duže od 48 sati tjedno (čl. 47. st. 5. Zakona o radu)	165
14. Primjer:	Obavijest o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora.....	169
15. Primjer:	Sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora radnika koji radi s nepunim radnim vremenom kod dva poslodavca.....	170
16. Primjer:	Izjava suglasnosti o iskazanoj radnikovoj namjeri da koristi vremenske potpore po osnovi roditeljstva	173
17. Primjer:	Izjava o neprihvatanju radnikove namjere da koristi vremenske potpore po osnovi roditeljstva	174
18. Primjer:	Obračun plaće koji poslodavac uručuje radniku pri isplati (čl. 85. st. 1. Zakona o radu).....	177
19. Primjer:	Potvrda o plaći i naknadi plaće koja nije isplaćena (čl. 85. st. 2. Zakona o radu)	180
20. Primjer:	Obračun otpremnine (čl. 85. st. 1. Zakona o radu).....	182
21. Primjer:	Potvrda o otpremnini koja nije isplaćena (čl. 85. st. 2. Zakona o radu).....	184
22. Primjer:	Suglasnost radnika na ustegu dijela plaće radi naplate potraživanja poslodavca (čl. 88. st. 2. Zakona o radu).....	185
23. Primjer:	Odluka o neplaćenom dopustu	189
24. Primjer:	Odluka o mirovanju prava i obveza radnika za vrijeme predizborne promidžbe.....	190
25. Primjer:	Odluka o mirovanju prava i obveza za vrijeme vršenja dužnosti građana u obrani.....	191
26. Primjer:	Sporazum o prestanku ugovora o radu.....	195
27. Primjer:	Odluka o otkazu ugovora o radu radniku koji nije zadovoljio na probnom radu	196
28. Primjer:	Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga	198
29. Primjer:	Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog osobno uvjetovanih razloga	200
30. Primjer:	Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.....	202
31. Primjer:	Upozorenje na obveze iz radnog odnosa.....	204
32. Primjer:	Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu ako poslodavac zapošljava manje od dvadeset radnika	205
33. Primjer:	Odluka o otkazu ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora.....	207
34. Primjer:	Odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu	209
35. Primjer:	Potvrda o vrsti poslova i trajanju radnog odnosa (čl. 124. st. 1. Zakona o radu).....	210
36. Primjer:	Potvrda o prosječnoj plaći ostvarenoj u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa.....	211
37. Primjer:	Prijava radnika u sustav obveznog mirovinskog osiguranja.....	215
38. Primjer:	Prijava radnika u sustav obveznog zdravstvenog osiguranja	216
39. Primjer:	Odjava radnika iz sustava obveznog mirovinskog osiguranja.....	217
40. primjer:	Odjava radnika iz sustava obveznog zdravstvenog osiguranja.....	218
41. Primjer:	Pravilnik o radu	221

PREDGOVOR

Zakon o radu (Nar. nov., br. 149/09.) je na snazi i primjenjuje se od 1. siječnja 2010. g., osim odredbi glave XVII. i čl. 293. st. 1. pod. 34. do 48. koje će stupiti na snagu danom pristupanja Republike Hrvatske Europskoj uniji. U roku šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona o radu, ministar nadležan za poslove rada treba donijeti četrnaest pravilnika nužnih za provedbu novog Zakona. Među njima su dva nova pravilnika koja nisu bila propisana Zakonom o radu koji je bio na snazi do 31. prosinca 2009. godine: pravilnik o zaposlenima i o evidencijama radnog vremena, te pravilnik o sadržaju isprava o plaći, naknadi plaće i otpremnini.

Uz tekst Zakona o radu, u knjizi donosimo ogledne primjere različitih tipova ugovora o radu, odluke o rasporedu radnog vremena, odluke o uvođenju preraspodjele radnog vremena, obavijesti o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora, odluke o otkazu ugovora o radu prema vrstama otkaza, sporazuma o prestanku radnog odnosa, potvrde o trajanju radnog odnosa i o poslovima na kojima je radnik radio, odluke o mirovanju radnog odnosa, te suglasnosti i izjave kojima se poslodavac očituje na radnikovu najavu korištenja vremenskih potpora po osnovi roditeljstva.

Također, knjiga sadrži primjere isprava o isplaćenoj plaći, o isplaćenoj otpremnini, te o plaći koja je radniku trebala biti isplaćena odnosno o otpremnini koja je radniku trebala biti isplaćena. Primjeri su izrađeni prije donošenja posebnog pravilnika kojim će biti uređen obvezan sadržaj ovih isprava. Uvažavajući razloge zbog kojih se takve isprave ispostavljaju radniku, predloženi sadržaj u potpunosti odražava tu svrhu.

Na kraju priručnika je ogledni primjer pravilnika o radu. Pravilnik o radu su dužni donijeti poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, ako ih ne obvezuje kolektivni ugovor kojim su uređena pitanja propisana kao obvezan sadržaj pravilnika o radu. Poslodavci koji su donijeli pravilnike o radu prema ranijim propisima, dužni su ih najkasnije do 30. lipnja 2010. godine uskladiti s novim Zakonom o radu.

Svi ogledni primjeri su upućujući i imaju svrhu korisnicima ovog izdanja olakšati snalaženje u primjeni novog Zakona o radu.

*Urednici:
mr. Darko Terek
mr. sc. Marija Zuber*

